

จริยธรรมบุคลากรและผู้ปฏิบัติงาน ในสถาบันอุดมศึกษา

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่ประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (วันที่ 21 พฤษภาคม พ.ศ. 2564)

ได้กำหนดให้ข้าราชการต้องยึดหลักเกณฑ์การปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดี
ที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน สรุปได้ดังนี้



01

Good Governance

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

02

Ethical Accountability in Duty Fulfillment

ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

03

Courageous Integrity in Decision-Making

กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

04

Public Mind

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

05

Maximizing Work Performance Excellence

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน

06

Fair and Discrimination-Free Duty

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

07

Governmental Integrity Through Personal Example

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และ ผู้ปฏิบัติงานอื่นยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย)

วิทยาลัยนานาชาตินวัตกรรมดิจิทัล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Ethics for Personnel and Operators in Higher Education Institutions

Effective from the day following the
announcement date, as published in the Royal
Gazette on (May 21, 2021)

It has been established that civil servants are required to adhere to principles of conduct and maintain high moral standards in the performance of their duties. These principles can be summarized as follows:



01 **Good Governance**

Adherence to the core institutions of the nation, encompassing the nation itself, religion, monarchy, and democratic governance with the King as the Head of State

02 **Ethical Accountability in Duty Fulfillment**

Being honest, transparent, and accountable, with actions subject to verification. Additionally, possessing a strong moral compass and taking responsibility for assigned duties

03 **Courageous Integrity in Decision-Making**

Demonstrating the courage to make decisions and steadfastly adhering to what is just and morally upright

04 **Public Mind**

Prioritizing the welfare of the public over personal gains, while fostering a collective mindset that considers the common good

05 **Maximizing Work Performance Excellence**

Placing emphasis on achieving work goals, optimizing efficiency, and ensuring high-quality outcomes

06 **Fair and Discrimination-Free Duty**

Executing responsibilities impartially, without prejudice or discrimination

07 **Governmental Integrity Through Personal Example**

Leading by personal example, embodying integrity, and upholding the esteemed image of the government



Directors, government employees, staff, and all other personnel associated
must also adhere to this Civil Service Code of Ethics.

International College of Digital Innovation, Chiang Mai University