



รายงานผลการดำเนินงาน
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
วิทยาลัยนานาชาตินวัตกรรมดิจิทัล
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ชาว มช.
ต่อต้านทุจริต

MORE OPEN
TRANSPARENT

ยิ่งเปิดเผย
ยิ่งโปร่งใส

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วิทยาลัยนานาชาตินวัตกรรมดิจิทัล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

บทสรุปผู้บริหาร

วิทยาลัยนานาชาตินวัตกรรมดิจิทัล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากร รวมทั้งยกระดับการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA)

ผลการดำเนินงานในภาพรวมเป็นไปตามแผนที่กำหนด สามารถดำเนินกิจกรรมได้ครบทุกกิจกรรม โดยบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น มีการพัฒนาระบบงานและบริการอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งมีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้แก่บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ส่งผลให้ไม่พบข้อร้องเรียนด้านการทุจริตตลอดปีงบประมาณ

1. เป้าหมาย

วิทยาลัยนานาชาตินวัตกรรมดิจิทัล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นหน่วยงานใสสะอาดปราศจากการทุจริต

2. ตัวชี้วัด

2.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA) ในระดับ A (85 คะแนนขึ้นไป)

2.2 จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริต เป็น 0

3. แผนการดำเนินงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ
1. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้าน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และยกระดับจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	ต.ค. 67 - ก.ย.68	1. ประกาศ/สื่อเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	4	ไม่ใช้งบประมาณ
		2. ร้อยละบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ในหลักสูตรค่านิยม E-CMU หน่วยงานเรียนรู้ Morality	ร้อยละ	ร้อยละ 70	
		3. ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมเรียนรู้หลักสูตรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ITA	ร้อยละ	ร้อยละ 70	
2. พัฒนาระบบการสร้างมาตรฐานการต่อต้านการ	ต.ค. 67 - ก.ย.68	4. ผลคะแนน CMU-ITA	คะแนน	85	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ
ทุจริต และสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรโดยการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์ ITA นักศึกษา และบุคลากรภายนอก					
3. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน หัวข้อ การพัฒนาระบบการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	ม.ย. 68	5. คู่มือการปฏิบัติงาน 6. การปรับบริการให้อยู่ในรูปแบบ E-Service	เรื่อง กระบวนการ	5 2	8,800
4. กิจกรรมจัดทำโปสเตอร์ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ต.ค. 67 – ก.ย. 68	7. จำนวนโปสเตอร์	ผลงาน	2	ไม่ใช้งบประมาณ

4. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 ประกาศ/สื่อเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

จำนวน 4 ครั้ง

ครั้งที่ 1 การแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ครั้งที่ 2 การจัดทำแบนเนอร์



ครั้งที่ 3 การจัดทำหน้าเพจ

<https://icdi.cmu.ac.th/NoGiftPolicy.aspx>

ครั้งที่ 4 การประชาสัมพันธ์สาระที่เป็นประเด็นเกี่ยวกับการทุจริตในไลน์กลุ่ม การเล่นเกมตอบคำถามเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์

ICDI Supporting Staff (26)

คำถามที่สามารถนำมาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน

ตั้งแต่วันที่ 26 มิถุนายน 2568
ส่งกลุ่มไลน์เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
(สามารถส่งได้ทุกวัน 2568-06-26)

บันทึก | บันทึกอื่น... | แลฯ | ส่งไปยัง Keep Memo

คำถามที่สามารถนำมาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน

ตั้งแต่วันที่ 27 มิถุนายน 2568
ส่งกลุ่มไลน์เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
(สามารถส่งได้ทุกวัน 2568-06-27)

บันทึก | บันทึกอื่น... | แลฯ | ส่งไปยัง Keep Memo

CMU Do's & Don'ts รู้หรือไม่ว่าอะไรทำได้ อะไรทำไม่ได้?
>> รู้หรือไม่ การยื่นข้อเท็จจริงของ มช. อย่างถูกต้อง ทำอย่างไร?
อ่านประกาศ มช. เรื่อง แนวทางการชี้แจงข้อเท็จจริงของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ที่
ลิงก์ : <https://cmu.to/rclyl>

ตั้งแต่วันที่ 29 มิถุนายน 2568
ส่งกลุ่มไลน์เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
(สามารถส่งได้ทุกวัน 2568-06-29)

บันทึก | บันทึกอื่น... | แลฯ | ส่งไปยัง Keep Memo

CMU-OIT 2025 (253)

@All ขอแจ้งผู้ดูแลระบบ (Admin) ทุกท่านทราบครับ
ตามที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ...

3. คุณอัครวิทย์ เชื้อสุข
4. คุณบริษญา ยอดคำปัน
5. คุณณนศานา ฮีราภิรม

จากนี้กิจกรรมอันหนึ่ง ของรางวัลคือสิ่งที่คุณมากมาย
ที่สำคัญ กด like กด ติดตามเพจ CMU ITA ครั้งหน้าจะมีกิจกรรมให้ร่วมลุ้นอะไรต่อ
จะได้ไม่พลาดนะ

ดีใจแล้วอยากติดตามรางวัลได้ที่ inbox เพจ CMU ITA ภายในวันที่ 30
เมษายน 2568 เวลา 16.00 น. นะคะ
#CMUITA

ตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน 2568
ส่งกลุ่มไลน์เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
(สามารถส่งได้ทุกวัน 2568-06-30)

บันทึก | บันทึกอื่น... | แลฯ | ส่งไปยัง Keep Memo

@All ขอแจ้งผู้ดูแลระบบ (Admin) ทุกท่านทราบครับ
ตามที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ...

อย่าลืม ติดตามรางวัลได้ที่ inbox เพจ CMU ITA ภายในวันที่ 11 เมษายน 2568
เวลา 16.00 น. นะครับ

#ITA #CMUITA #CMUOIT2025

ตั้งแต่วันที่ 11 มิถุนายน 2568
ส่งกลุ่มไลน์เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
(สามารถส่งได้ทุกวัน 2568-06-11)

บันทึก | บันทึกอื่น... | แลฯ | ส่งไปยัง Keep Memo

Gunny

CMU V
แสดงความยินดีกับ
ผู้โชคดีตอบคำถามชิงรางวัล
รอบวันที่ 20 มีนาคม 2568

รับรางวัลผลึกกันที่
ตราสัญลักษณ์ มช.
จำนวน 5 รางวัล

- คุณกมล ภูมิษฐ์
- คุณนธล นินดา
- คุณณนศานา ฮีราภิรม
- คุณบริษญา ยอดคำปัน
- คุณณนศานา ฮีราภิรม

ติดต่อรับรางวัลได้ที่ inbox iwo CMU ITA

ขอสงวนสิทธิ์รับรางวัลภายในวันที่ 30 เมษายน 2568 เวลา 16.00 น.

ตั้งแต่วันที่ 20 มิถุนายน 2568
ส่งกลุ่มไลน์เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
(สามารถส่งได้ทุกวัน 2568-06-20)

บันทึก | บันทึกอื่น... | แลฯ | ส่งไปยัง Keep Memo

CMU V
แสดงความยินดีกับ
ผู้โชคดีตอบคำถามชิงรางวัล
รอบวันที่ 20 มีนาคม 2568

รับรางวัลผลึกกันที่
ตราสัญลักษณ์ มช.
จำนวน 5 รางวัล

- คุณกมล ภูมิษฐ์
- คุณนธล นินดา
- คุณณนศานา ฮีราภิรม
- คุณบริษญา ยอดคำปัน
- คุณณนศานา ฮีราภิรม

ติดต่อรับรางวัลได้ที่ inbox iwo CMU ITA

ขอสงวนสิทธิ์รับรางวัลภายในวันที่ 11 เมษายน 2568 เวลา 16.00 น.

ตั้งแต่วันที่ 20 มิถุนายน 2568
ส่งกลุ่มไลน์เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
(สามารถส่งได้ทุกวัน 2568-06-20)

บันทึก | บันทึกอื่น... | แลฯ | ส่งไปยัง Keep Memo

ตัวชี้วัดที่ 2. ร้อยละบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ในหลักสูตรค่านิยม E-CMU หน่วยงานเรียนรู้ Morality

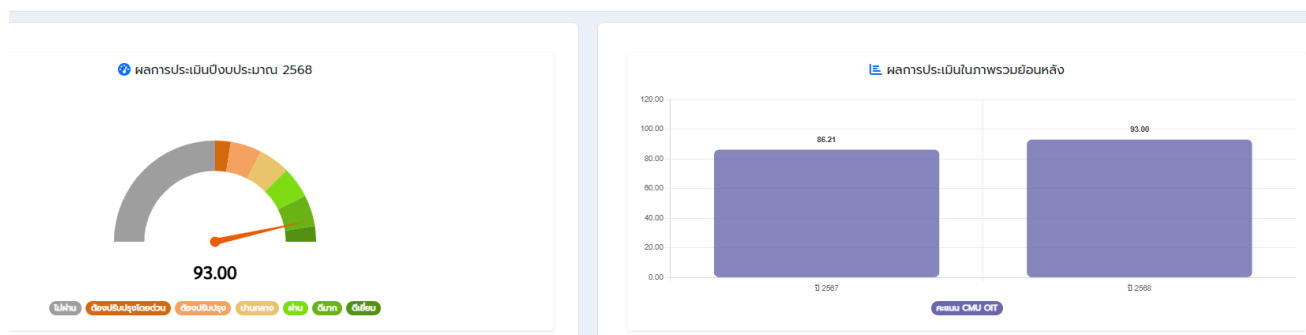
ลำดับ	จำนวน (คน)	จำนวนผู้ผ่านการอบรม (คน)	ร้อยละ
บุคลากรสายวิชาการ	25	-	0
ผู้เชี่ยวชาญ	2	-	0
บุคลากรสายสนับสนุน	24	24	100

ตัวชี้วัดที่ 3. ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมเรียนรู้หลักสูตรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ITA

ลำดับ	จำนวน (คน)	จำนวนผู้ผ่านการอบรม (คน)	ร้อยละ
บุคลากรสายวิชาการ	25	-	0
ผู้เชี่ยวชาญ	2	-	0
บุคลากรสายสนับสนุน	24	8	33.33

ตัวชี้วัดที่ 4 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามเกณฑ์ CMU-ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการประเมินปีงบประมาณ 2568
คะแนนภาพรวมส่วนงาน : **93.00** /100
ระดับผลการประเมิน : **ผ่านในระดับดีมาก**



ตัวชี้วัดที่ 5 จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต

[illegible]

ตัวชี้วัดที่ 6 โครงการที่สอดแทรก เสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในบุคลากร

โครงการที่ 1 การประกาศนโยบาย No Gift Policy

ผู้บริหารแจ้งนโยบาย No Gift Policy ในงานสัมมนาขับเคลื่อนยุทธศาสตร์วิทยาลัยนานาชาตินวัตกรรมดิจิทัล ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2567 ณ วิทยาลัยนานาชาตินวัตกรรมดิจิทัล

กิจกรรมนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ส่งเสริมการรับรู้ความเข้าใจและทิศทางการขับเคลื่อนองค์กร การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน อีกทั้ง เนื่องจากเป็นวันใกล้วาระดิถีปีใหม่ จึงมีการชี้แจงนโยบายการไม่รับของขวัญ นอกจากนี้ได้มีพิธีมอบโล่รางวัลแก่บุคลากรประจำปี 2566 รางวัล STAR Award 2024 ซึ่งเป็นรางวัลส่งเสริมผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ผู้มีพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กร ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน

สายวิชาการ จำนวน 4 รางวัล ได้แก่ Best Researcher of the Year และ Best Lecturer of the Year

สายสนับสนุน จำนวน 3 รางวัล ได้แก่ Best Team Synergy, Best Agility and Creativity และ Best Global Mindset Service Mind of the Year, Best Teamwork of the Year, Best Agility of the Year และ Best Resilience of the Year

กิจกรรมนี้ มีผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากรเข้าร่วมทั้งหมด 47 คน



โครงการที่ 2 กิจกรรม ICDI at First Sight เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 และ 4 มีนาคม 2568 กิจกรรมนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อต้อนรับบุคลากรใหม่ ชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การปฏิบัติตน ค่านิยมขององค์กร

ผลการดำเนินงาน โครงการที่ 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568)
(ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว)

1 กิจกรรม ICDI At First Sight วันที่ 4 เมษายน 2568 ณ ห้อง ICB 1313



2 กิจกรรมพบกับอธิบกับผู้บริหาร ครั้งที่ 2 วันที่ 9 เมษายน 2568 ณ ห้อง ICB 1313



3 กิจกรรม ICDI At First Sight วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้อง ICB 1313



4 กิจกรรม ICDI At First Sight วันที่ 4 มีนาคม 2568 ณ ห้อง ICB 1313



โครงการที่ 3 ศึกษาทำงานกับคณะทันตแพทยศาสตร์ มช. ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2567 เพื่อพัฒนาแนวทางการเปิดเผยข้อมูลของวิทยาลัยให้ครบถ้วน โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องธรรมาภิบาลแก่บุคลากร



<https://www.cmu.ac.th/th/article/0ea476f9-3bb3-45d5-8582-45bf46006d25>

โครงการที่ 4 อบรม “บริหารความเสี่ยง-ควบคุมภายใน: ลดข้อผิดพลาด เพิ่มคุณค่างานประจำ” เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2568 เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านระบบควบคุมภายใน การป้องกันความเสี่ยง และปลูกฝังจิตสำนึกด้านความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันการทุจริต



<https://www.cmu.ac.th/th/article/42a94a26-1445-43f3-aa93-590ef74e2dd5>

โปสเตอร์/สื่อ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม 2 ฉบับ

- 1) <https://canva.link/0p3gbg72x9b3j>
- 2) <https://canva.link/wdouk4g5gb9j6j1>

ตัวชี้วัดที่ 7 คู่มือการปฏิบัติงาน 5 เรื่อง

วิทยาลัยนานาชาตินวัตกรรมดิจิทัล ได้ดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (O2): จากประเด็นความเสี่ยง “งานที่มีลักษณะเฉพาะ หากคนทำแทนไม่ได้” โดยจัดกิจกรรม Job Shadowing เพื่อถอดองค์ความรู้จากหน้างานจริงของบุคลากรหลัก ผลการดำเนินงานมีการจัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติงานที่ระบุภาพรวม ขั้นตอน (Work Flow) และผู้ปฏิบัติงานทดแทนชัดเจน รวมทั้งสิ้น 36 กระบวนการ เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการดำเนินงานขององค์กรอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับบริการให้อยู่ในรูปแบบ E-Service จำนวน 3 งาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วิทยาลัยนานาชาตินวัตกรรมดิจิทัลได้ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น องค์กรดิจิทัล (Digital Organization) โดยหน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศได้จัดกิจกรรม Hackathon สำหรับบุคลากรสาย สนับสนุน เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ปัญหา ออกแบบ และพัฒนาข้อเสนอระบบสารสนเทศที่ ตอบสนองต่อการปฏิบัติงานจริง โดยมีการแบ่งทีมเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 5 ทีม ครอบคลุมทั้งด้านการสนับสนุนการจัด การศึกษาและการบริหารจัดการองค์กร

ภายหลังการนำเสนอผลงาน ผู้บริหารวิทยาลัยได้พิจารณาและเห็นชอบให้นำทุกข้อเสนอเข้าสู่แผนพัฒนาระบบ สารสนเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 อย่างไรก็ตาม จากการพิจารณาความเหมาะสมร่วมกับการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย พบว่าบางโครงการมีระบบที่มหาวิทยาลัยได้พัฒนาไว้แล้ว หรือมีลักษณะการใช้งานซ้ำซ้อนกับโครงการอื่น จึงกำหนดให้ดำเนินการพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 2 ระบบหลัก ได้แก่ iSeeDi Portal: One Student One Journey, Advanced Placement Program Management System, และ ICDI Graduate Student Progress System

<https://www.cmu.ac.th/en/article/83403b74-1370-40c7-b5e0-16f233de3a32>

